



# 「関わる人すべての人を幸せに」 ～共生社会の実現に向けた会社経営と人材育成～



第46回全国特別支援教育センター協議会研究協議会（愛媛県大会）



SINCE 1923  
株式会社マルブン 真鍋 明

2022 MARUBUN INC



# 会社概要

**創業1923(大正12年) 99年**

□ 創業者・眞鍋文吉 丸文食堂

**本社所在地 西条市小松町**

**店舗数 6店舗**(松山4・西条1・新居浜1)

**主力商品**(イタリア料理&洋食、産直商品)

- 釜焼きピッツァ・茹上パスタ・生パスタ・海鮮丼
- 洋食・ケーキ・おもてなしサービス

**社員数 88名** パートアルバイト比率 **82.7%**

**社員平均年齢 31.7歳**

**女性比率 71.1%**



**enjoy  
eating  
fun to  
cooking**  
MARUBUN



駅ができるのだから食事をするところが必要だ  
物資は豊富にはないがあるものでお客さまのお腹を満たそう



令和2年12月  
本店改築





地域の皆様や働いてくれた仲間達、お客様に支えられ、マルブンは2023年5月24日に百周年を迎えます。

# 百年間、ありがとう。

これからも、食べる事で  
世の中に貢献できる企業でありたい



## マルブンのあゆみ



# 会社概要

創業1923(大正12年) 99年



enjoy  
eating  
fun to  
cooking  
MARUBUN

本社所在地 西条市小松町

店舗数 6店舗(松山3・西条1・新居浜1)+EC 1

主力商品 (イタリア料理&洋食、産直商品)

社員数 86名 パートアルバイト比率 82.7% 障害者2名雇用

社員平均年齢 31.7歳

女性比率 71.1%







# 市場食堂 えびす丸（松山市南吉田町）



**海響市場**  
**海鮮丼各種**  
**カツオのたたき**



# 西条てっぱんナポリタン



和牛 西条市で老舗洋食店の味を堪能

王道のめっちゃうまいやつみたい

2020年  
2月14日  
放送



ナポリタンの日本一を決める大会  
横浜赤レンガ倉庫



2013年11月2～4日  
横浜赤レンガ倉庫



2015年  
中四国コンビニ  
スーパーにて発売



販売1年6か月  
25万4,100食



地元スーパー 株式会社フジ  
100店舗で2016年販売開始

# 一冊の本との出会い

日本で  
いちばん  
大切にしたい  
会社

坂本光司 Koji Sakamoto  
著

Company that wants to solve

**70** 累計  
**万部突破!**

**村上龍氏 絶賛**  
(作家) 「金銭・利益以外の価値、それが何なのかを示す必読の書。」

社員の7割が障がい者の会社、  
日本中から社員が集う立地最悪の会社、  
48年間増収増益の脅威の会社—  
どの会社も、「人に対するやさしさ」が  
最強の武器なのです。

あさ出版



INTERVIEW

経営学者

# 坂本光司

Koji Sakamoto

企業経営の真の目的は、  
「人を幸せにする」ことです。

「CEO 社長情報」 vol.2

# 経営の目的は業績ではない 社員を幸せにすることだ

法政大学大学院  
教授  
坂本 光司





社員の75%が障害者



みんな老人になれば障害者になるんだから  
できる仕事があれば雇ってあげてください  
足りないところは健常者がカバーすればいい

# 仕事観

仕事って  
何のためにするのか？



# 応募資格

過去5年以上にわたって、以下の6項目全てに該当していること

- 1.希望退職者の募集や人員整理(リストラ)をしていない
- 2.重大(死亡や重傷)な労働災害を発生させていない
- 3.一方的なコストダウン等理不尽な取引きを強要していない
- 4.障がい者の雇用率は法定雇用率以上である

注1)常勤雇用43.5人以下の企業で障がい者を雇用していない場合は、障がい者就労施設等からの物品やサービス購入等、雇用に準ずる取り組みがあること

注2)本人の希望等で、障がい者手帳の発行を受けていない場合は実質で判断する

- 5.営業黒字で納税責任を果たしている

(新型コロナウイルスの感染拡大の影響等による激変は除く)

- 6.下請代金支払遅延等防止法等の法令違反がない

## NPOラ・ファミエの活用

- 1、難病を抱える子供たちとサマーキャンプ
- 2、愛媛大学付属特別支援学校の料理教室

心の教育



広島から来た  
自閉症の  
スタッフRちゃん



Rちゃんのお母さん



ケーキ作りを担当

2016年3月23日  
法政大学大ホール

# 第6回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 表彰式・記念式典

主催／人を大切にする経営学会「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞実行委員会



日本でいちばん大切にしたい会社  
サバイバル

理想の会社  
をつくる  
たった7つ  
の方法

坂本光司 著  
渡辺尚 監修

法政大学・坂本光司研究室と  
パソナキャリア「良い会社プロジェクト」が実施した  
50,000人への  
共同調査で  
わかったこと

人にやさしい  
好業績  
企業をつくる  
7つのキーワード

あさ出版

坂本光司 & 人を大切にする経営学会

ニッポン  
子育てしやすい  
会社

人を大切にする会社は社員の子どもの数が多い

「お互いさま」が根付いている。だから安心できる!

日本全国8000社から見つけた  
「仕事と子育て」両立企業

ワークライフバランスに悩むすべての経営者&企業人、必読!

あさ出版 定価(本体1,500円+税)

坂本光司 & 坂本光司研究室

日本でいちばん  
社員のやる気が  
上がる会社

家族も喜ぶ福利厚生100

CHIKUMA SHINSHO

一人、とりわけ社員とその家族を大切にしている企業の業績は例外なく高く、逆に社員とその家族を業績向上の手段・コストなどと位置づけている企業の業績は、例外なく低い、ということが、多くの企業研究の成果として近年、明らかになっています。

ちくま新書  
1179

いい経営理念が  
会社を  
変える

法政大学大学院教授  
坂本光司  
& 坂本光司研究室

いい会社をつくる鍵は  
経営理念力にあった。

ベストセラー「日本でいちばん大切にしたい会社」の  
著者・坂本光司教授が選んだ、法政大学大学院最後の研究テーマ!  
“今だからこそ注目したい” 理念経営に取り組み56社の実践

ラゲージ出版 定価(本体1,500円+税)

## 今日お話しさせていただくこと

- 1、障害者就労支援についての企業側の視点
- 2、障害者の働く環境について
- 3、当社の考え方・理念・人材育成について

# 1、障害者就労支援について 企業側の視点

(2017年厚生労働省で発表)

- ①この障害者就労に関わってみてわかったこと
- ②就労のために必要なこと
- ③企業側のメリット

# ①この事業に関わってみてわかったこと

1、 障碍や病気のことをよく知らない

2、 人手不足だが雇う余裕がない

※恐る恐るの気持ち、担当者がいない

※政府が出している働き方改革の本質と反している

※生産性の向上にはつながらない

3、 このような問題があることさえ知らない

※中小企業の場合専門部署等がない

## ②就労のために必要なこと

1、トップ（社長）の理解

2、現場（責任者）の理解

3、対象者と現場のマッチング

※主治医・相談員・担当の先生との情報の共有

※インターシップ体験（半年かけてマッチング）

※親御さんとの面談（親離れ・子離れ）

## ③企業側のメリット（経営の工夫）

### 1、人材育成につながる

※心優しいスタッフの育成

### 2、現場が成長する

※業務マニュアルが対象者に合わせられる

### 3、社風が良くなる

※心優しい社風が醸成される

## 2、障害者雇用の働く環境について

## 障害の範囲

発行される障害者手帳

身体



身体障害者手帳

精神



精神障害者保健福祉手帳

知的



療育手帳

難病



障害者手帳は無い

(症状によって 他の障害者手帳が発行される場合がある)



2013年4月

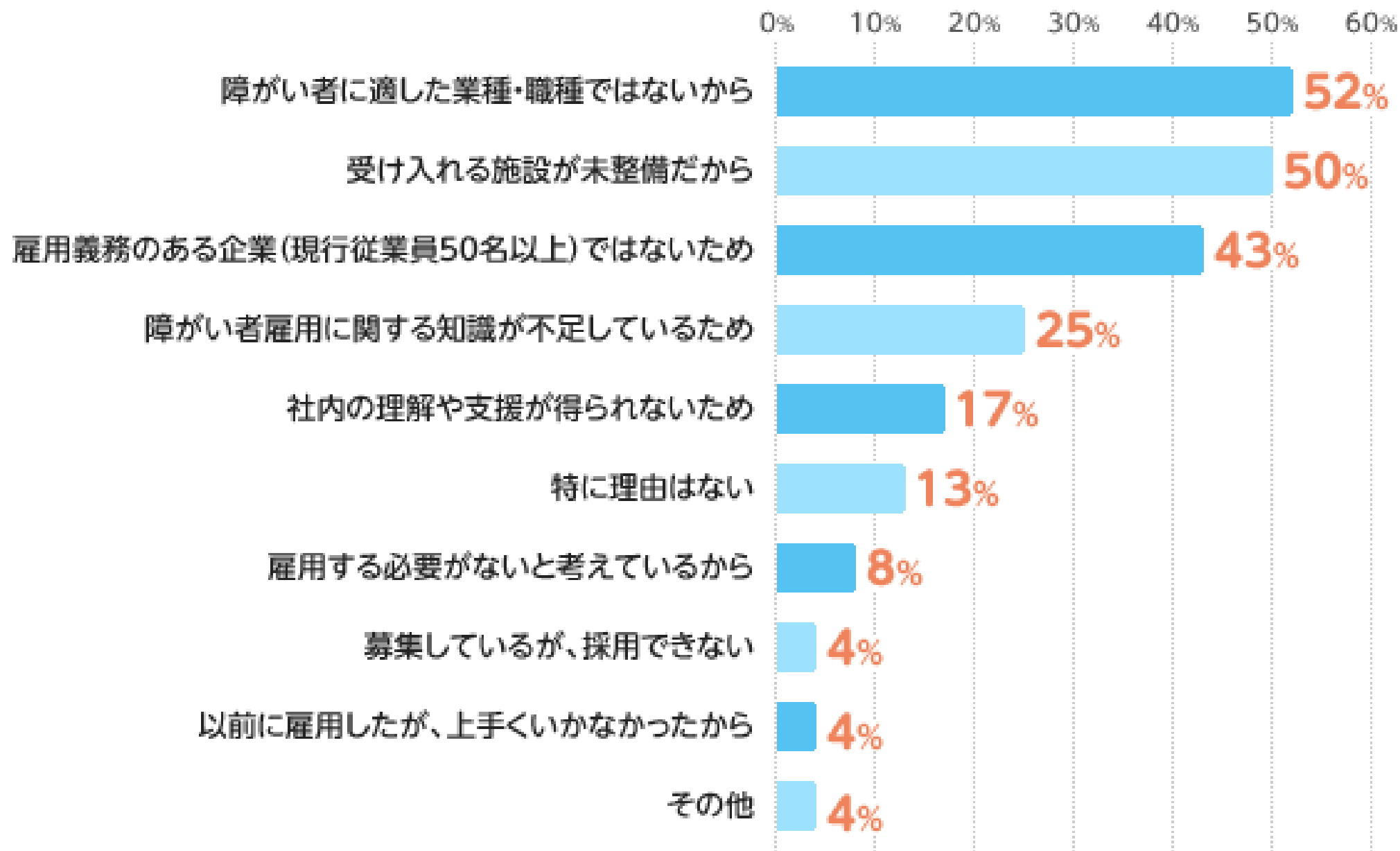
障害者総合支援法により追加



## 障害ある人は964万人 人口の**7.6%**

身体障害者（身体障害児を含む。以下同じ。）436万人、知的障害者（知的障害児を含む。以下同じ。）109万4千人、精神障害者419万3千人となっている。国民のおよそ7.6%が何らかの障害を有していることになる。

**7.6-2.3 = 5.3%が未就労**



## 共生社会実現のために教育に携わる者に求めること

- ①理解してくれる企業を探して連携する
- ②マッチングを健常者より丁寧に時間をかけて行う必要がある
- ③働く現場に理解してもらうために社内研修等開く
- ④担当する先生の就労への熱意が必要、熱意が企業を動かします
- ⑤親御さんの理解が必要である
- ⑥親子の相互依存を解く必要がある

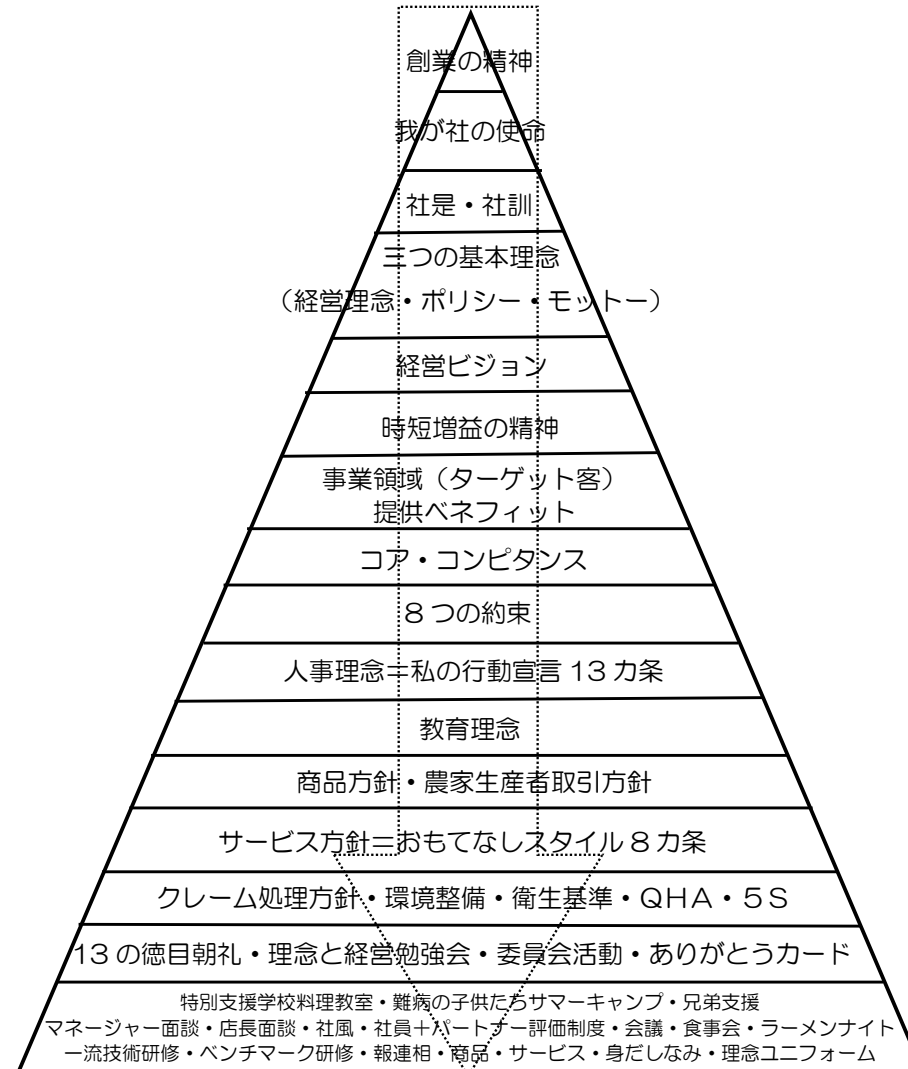
# 私の娘の事例

- ① 9歳の時に脳腫瘍発症、手術
- ② 小学校・中学校と半分不登校
- ③ ほとんどを家で過ごす
- ④ 7年前に母を癌で亡くす
- ⑤ 父親とのコミュニケーションうまくいかない
- ⑥ 今年、新潟の就労支援施設に旅立つ

### 3、当社の考え方・理念 人財育成について

# 理念の価値体系図

株式会社マルブン  
SINCE 1923



2017～18  
社内で変更を行う

# 使命感を共有する

## 我が社の使命

### 地産地食で“幸せな食卓”を提供する (マルブンに関係するすべての人を幸せにすること)

現代社会では家族の食卓は孤食化が進んでいる。家族で囲む食卓は家庭から街のレストランに外食に変わってきている。

美味しいものを“大切な人と一緒に食べる”という行為は、何とも言えない幸せを感じるひと時である。そんな幸せな食卓は人と人との関係性を深くし絆を強くする大切な場でもある。

幸せな食卓を提供するという仕事は、デジタル化が進む社会では人間関係を育む重要な仕事と言える。人間関係づくりは愛の力が必要である。

『食べる』ということに携わる私たちの仕事は愛の仕事なのである。私たちの使命は幸せな食卓の提供で社会に愛を育む仕事であり世界で最も大切な尊い仕事なのです。

# 三つの基本理念

## ◆経営理念

これまでも これからも

おいしいが響きあう

マルブンでありたいと願います

## ◆ポリシー

enjoy eating

fun to cooking

and happy time making

## ◆モットー

おいしさの追求

愛と感謝でまごころのサービス



# 我が社のビジョン



## スモールグッドカンパニーを目指す

- ①ローカリー Locally
- ②デザイナーフード Designer foods project  
(ファイトケミカル) Phytochemical
- ③パーソナルサービス Personal services
- ④ファストカジュアル Fast casual
- ⑤ハンドクラフト Hand craft



# 8つの約束

1. 私たちは、「こころ」と「からだ」が喜ぶものをつくり売ります
2. 私たちは、できるだけ地産地消で「ローカルレストラン」を目指します
3. 私たちは、本物のおいしさを届ける企業であり続けます
4. 私たちは、周りの関わる人たちと「ありがとう」の関係を築きます
5. 私たちは、できるだけ環境にやさしい企業を目指します
6. 私たちは、農家さん・取引業者さんと共に「価値あるもの」を提供していきます
7. 私たちは、食の大切さを伝える企業であり続けます
8. 私たちは、100%やさしい人材を育成し続けます

ありがとうレストラン  
MARUBUN

2015年  
社員たちで作成

# 教育理念



人の役に立つ  
自立した心優しい人を育成する  
(自主性と創造性を育む)

# 社員さんの幸せ

(健常者も障害者も同じ)

- ① 仕事を通して**自ら努力**し
- ② 主体的に会社に参加し
- ③ **自己成長を自覚**できる
- ④ 社会に貢献できている
- ⑤ これらの実感を得ること

# 脳科学の活用

心の  
プラスのスイッチ  
を押す

# 脳科学の活用

プラスのスイッチ

1

■  
■

マイナスのスイッチ

20

# 脳科学の活用

心の  
プラスのスイッチ  
を押しつづける

認定NPO法人ラ・ファミリエの愛南町キャンプ  
スタッフの心の教育を行う















姫山小学校 支援学級 料理教室







姫山小学校 支援学級 職場体験



# 仕事観

**障害を持つスタッフが  
心のプラスのスイッチを  
押し続けてくれる**

## 天国の妻との三つの約束

- 1、地域のお客さまにこのお店があってよかったね  
と言ってもらえるお店をつくろう
- 2、働く人がマルブンで働くことで成長したと言っ  
てもらえる人を育てる会社になろう
- 3、外食で失った兄のために「水商売」と言われる外食  
の仕事を世間に認めてもらえるような会社にしよう



**今日は貴重な機会を  
いただき  
ありがとうございました**