

# ○ 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所職員の 勤務時間，休暇等に関する規程

〔平成 18 年 4 月 1 日  
制 定〕  
平成 19 年 3 月 30 日改正  
平成 20 年 4 月 1 日改正  
平成 20 年 6 月 23 日改正  
平成 21 年 4 月 1 日改正  
平成 22 年 4 月 1 日改正  
平成 22 年 6 月 30 日改正  
平成 23 年 4 月 1 日改正  
平成 24 年 8 月 1 日改正  
平成 27 年 4 月 1 日改正

## （目的）

第 1 条 この規程は，独立行政法人国立特別支援教育総合研究所就業規則（平成 18 年 4 月 1 日制定。以下「就業規則」という。）第 4 2 条の規定に基づき，独立行政法人国立特別支援教育総合研究所に勤務する職員（以下「職員」という。）の勤務時間，休暇等に関する事項を定めることを目的とする。

## （理事長の責務）

第 2 条 理事長は，勤務時間，休日及び休暇に関する事務の実施にあたっては，業務の円滑な運営に配慮するとともに，職員の健康及び福祉を考慮することにより，職員の適正な勤務条件の確保に努めなければならない。

## （1 週間の勤務時間）

第 3 条 職員の勤務時間は，休憩時間を除き，1 週間当たり 38 時間 45 分以内とする。

2 独立行政法人国立特別支援教育総合研究所継続雇用職員の就業に関する規程第 3 条第 2 号に規定する継続雇用短時間勤務職員の勤務時間は，前項の規定にかかわらず，休憩時間を除き，1 週間当たり 15 時間 30 分から 31 時間までの範囲内で，理事長が定める。

## （休日及び勤務時間）

第 4 条 研究所の所定の休日は，次の各号に定める日とする。

- 一 日曜日
- 二 土曜日
- 三 国民の祝日に関する法律(昭和 23 年法律第 178 号)に定める休日
- 四 12 月 29 日から翌年 1 月 3 日までの日(前各号に定める休日を除く。)
- 五 その他，理事長が別に定める日

- 2 前項各号に定める休日のうち第1号をもって法定休日とする。
- 3 職員の所定の勤務時間は、第1項に定めた休日を除いた月曜日から金曜日までの5日間において、1日につき7時間45分とする。
- 4 前項による職員の勤務時間及び休憩時間は、次の2種とする。

第1種	勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで
	休憩時間	午後0時から午後1時まで
第2種	勤務時間	午前9時15分から午後6時まで
	休憩時間	午後0時から午後1時まで
- 5 継続雇用短時間勤務職員の休日及び所定の勤務時間については、別に定める。

(休日及び勤務時間の特例)

- 第5条 理事長は、業務の運営その他の理由により、休日又は勤務時間の定めを前条によることが困難な職員については、同条の規定にかかわらず、労働基準法（昭和22年法律第49号。以下「労基法」という。）第32条の2の規程により、4週間単位で休日及び勤務時間を別に定めることができる。
- 2 理事長は、前項の規定により休日及び勤務時間を定める場合には、平成13年4月1日を初日とする4週間の期間及びこれに引き続く4週間ごとの期間のうち、特定の4週間内において、8日（継続雇用短時間勤務職員にあっては、8日以上）の休日を設け、及び4週間毎の期間を平均し、1週間当たりの勤務時間が第3条第1項に規定する勤務時間となるように所定の勤務時間を定めなければならない。
  - 3 前項に掲げる特定の4週間の期間に設ける休日のうち、当該期間における最初の休日から数えて4番目の休日までを法定休日とする。

(休日の振替等)

- 第6条 理事長は、職員に第4条第1項又は前条の規定により休日とされた日において特に勤務することを命ずる必要がある場合には、やむを得ない場合を除き、当該休日を同一週内の休日以外の日に振り替えるものとする。
- 2 前項の休日の振り替えは、事前に行わなければならない。
  - 3 第1項及び前項による休日の振り替えに関して必要な事項は別に定める。

(休憩時間)

- 第7条 理事長は、職員の所定の勤務時間が6時間を超える場合においては45分、7時間45分を超える場合においては1時間以上の休憩時間を置かなければならない。
- 2 職員は、休憩時間を自由に利用することができる。

(通常の勤務場所を離れて勤務する職員の勤務時間)

- 第8条 第4条第2項若しくは第3項、第5条又は第6条の規定による所定の勤務日に通常の勤務場所を離れる勤務のうち研修その他の勤務する時間帯が定められる勤務で就業規則第55条の規定による日常の執務を離れての研修のうち、1日の執務の全部を離れて受ける研修を命ぜられた職員については、その勤務時間が算定しがたい場合は、当該勤務を命ぜられた

時間をこれらの規定により勤務したものとみなす。

(所定の勤務時間以外の時間における勤務)

第9条 理事長は、次の各号に掲げるところにより、第3条から第6条までの規定による所定の勤務時間を超え、又は所定の休日に勤務を命じることができる。ただし、この場合において、職員の健康及び福祉を害しないように考慮しなければならない。

- 一 労基法第36条第1項の規定による協定を締結したときには、当該協定の定め。
- 二 労基法第33条第1項の規定に該当する場合において、労働基準監督署長に対して所定の手続をしたときは、その規定の定め。

2 理事長は、前項の規定により勤務することを命ぜられた職員について、その勤務を命ぜられた時間が、所定の勤務時間を通じて6時間を超えるときには45分、7時間45分を超えるときには1時間以上の休憩時間（所定の勤務時間中に置かれる休憩時間を含む。）を勤務時間の途中に置かなければならない。

(休日の代休日)

第10条 所定の休日に職員に勤務を命じた場合において、第6条による事前の休日の振替が困難であり、かつ、当該職員が代休を希望したときは、当該職員は代休を取得することができる。

2 前項の規定に基づく代休日は、勤務することを命じた休日を起算日とする8週間後の日までの期間内にあり、かつ、所定の勤務時間と同一の勤務時間数である勤務日について行わなければならない。

3 第1項の規定により代休日を取得した職員は、勤務を命ぜられた休日の全勤務時間を勤務した場合において、当該代休日には、特に勤務することを命ぜられるときを除き、所定の勤務日においても勤務することを要しない。

4 第1項による代休は、無給とする。

(休暇の種類)

第11条 職員の休暇は、年次休暇、病気休暇及び特別休暇とする。

(年次休暇)

第12条 年次休暇は、一暦年ごとにおける休暇とし、その日数は、一暦年において、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる日数とする。

一 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員 20日（継続雇用短時間勤務職員にあっては、その者の勤務時間等を考慮し、20日を超えない範囲内で別に定める日数）

二 次号に掲げる職員以外の職員であって、当該年の中途において新たに職員となるもの  
その年の在職期間等を考慮し20日を超えない範囲内で別に定める日数

三 当該年の前年において一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号）の適用を受ける職員、国の経営する企業に勤務する職員の給与等に関する特例法（昭和29年法律第141号）の適用を受ける職員、特別職に属する国家公務員、独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第2条第4項に規定する行政執行法人の職員、行政執行

法人以外の独立行政法人（独立行政法人国立特別支援教育総合研究所を除く。）の職員，地方公務員又は国家公務員退職手当法施行令（昭和28年政令第215号）第9条の2各号に掲げる法人その他これに準ずると認められるものに使用される者（以下この号において「給与法適用職員等」という。）であった者であって引き続き当該年に新たに職員となったものその他別に定める職員 給与法適用職員等としての在職期間及びその在職期間中における年次休暇に相当する休暇の残日数等を考慮し，20日に次項に定める日数を加えた日数を超えない範囲内で別に定める日数

- 2 年次休暇（この項の規定により繰り越されたものを除く。）は，一暦年における年次休暇の20日を超えない範囲内の残日数を限度として，当該年の翌年に繰り越すことができる。
- 3 理事長は，職員から年次休暇の請求があった場合においては，当該職員の請求する時季にこれを付与しなければならない。ただし，当該職員が請求する時季に年次休暇を付与することが，業務の運営に支障があると認める場合には，他の時季にこれを付与することができるものとする。

（年次休暇の単位）

第13条 年次休暇の単位は，1日又は半日（継続雇用短時間勤務職員にあっては1日）とする。ただし，労使協定及び別に定めるところにより，年次休暇の日数のうち，1年について5日の範囲内で，時間単位で年次休暇を取得できる。

（病気休暇）

第14条 病気休暇は，職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある，その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇とする。

- 2 前項による病気休暇の期間は，療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる必要最小限度の期間とする。ただし，次に掲げる場合以外の場合における病気休暇（以下この条において「特定病気休暇」という。）の期間は，次に掲げる場合における病気休暇を使用した日その他の別に定める日（以下この条において「除外日」という。）を除いて連続して90日を超えることはできない。

一 生理日の就業が著しく困難な場合

二 業務上負傷し，若しくは疾病にかかり，又は通勤（労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）第7条第2項に規定する通勤をいう。）により負傷し，若しくは疾病にかかった場合

三 業務上又は通勤以外の事由に基づく傷病による休職期間

- 3 前項ただし書，次項及び第5項の規定の適用については，連続する8日以上（当該期間における休日等以外の日の日数が少ない場合として別に定める場合）にあっては，その日数を考慮して別に定める期間の特定病気休暇を使用した職員（この項の規定により特定病気休暇の期間が連続しているものとみなされた職員を含む。）が，除外日を除いて連続して使用した特定病気休暇の期間の末日の翌日から，1回の勤務に割り振られた勤務時間（1回の勤務に割り振られた勤務時間の一部に独立行政法人国立特別支援教育総合研究所職員の育児休業及び介護休業等に関する規程第19条第1項に規定する育児部分休業の承認を受けて勤務しない時間その他の別に定める時間（以下この項において「育児部分休業等」という。）がある場合に

っては、1回の勤務に割り振られた勤務時間のうち、育児部分休業等以外の勤務時間)のすべてを勤務した日の日数(第5項において「実勤務日数」という。)が20日に達する日までの間に、再度の特定病気休暇を使用したときは、当該再度の特定病気休暇の期間と直前の特定病気休暇の期間は連続しているものとみなす。

- 4 使用した特定病気休暇の期間が除外日を除いて連続して90日に達した場合において、90日に達した日後においても引き続き負傷又は疾病(当該負傷又は疾病の症状等が、当該使用した特定病気休暇の期間の初日から当該負傷をし、又は疾病にかかった日(以下この項において「特定負傷等の日」という。)の前日までの期間における特定病気休暇に係る負傷又は疾病の症状等と明らかに異なるものに限る。以下この項において「特定負傷等」という。)のため療養する必要があり、勤務しないことがやむを得ないと認められるときは、第2項ただし書の規定にかかわらず、当該90日に達した日の翌日以後の日においても、当該特定負傷等に係る特定病気休暇を承認することができる。この場合において、特定負傷等の日以後における特定病気休暇の期間は、除外日を除いて連続して90日を超えることはできない。
- 5 使用した特定病気休暇の期間が除外日を除いて連続して90日に達した場合において、90日に達した日の翌日から実勤務日数が20日に達する日までの間に、その症状等が当該使用した特定病気休暇の期間における特定病気休暇に係る負傷又は疾病の症状等と明らかに異なる負傷又は疾病のため療養する必要が生じ、勤務しないことがやむを得ないと認められるときは、第2項ただし書の規定にかかわらず、当該負傷又は疾病に係る特定病気休暇を承認することができる。この場合において、当該特定病気休暇の期間は、除外日を除いて連続して90日を超えることはできない。
- 6 療養期間中の週休日、休日、代休日その他の病気休暇の日以外の勤務しない日は、第2項ただし書及び第3項から前項までの規定の適用については、特定病気休暇を使用した日とみなす。

#### (特別休暇)

第15条 特別休暇は、選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他の特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合における休暇とする。

- 2 前項による特別休暇は次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に定める期間とする。
  - 一 職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間
  - 二 職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間
  - 三 職員が骨髄移植のための骨髄若しくは末梢血幹細胞移植のための末梢血幹細胞の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に、骨髄移植のため骨髄若しくは末梢血幹細胞移植のため末梢血幹細胞を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間
  - 四 職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで次に掲げる社会に貢献する活動(専ら親族に対する支援となる活動を除く。)を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められ

るとき 一暦年において5日の範囲内の期間

イ 地震、暴風雨、噴火等により相当規模の災害が発生した被災地又はその周辺の地域における生活関連物資の配布その他の被災者を支援する活動

ロ 身体障害者療養施設、特別養護老人ホームその他の主として身体上若しくは精神上的の障害がある者又は負傷し、若しくは疾病にかかった者に対して必要な措置を講ずることを目的とする施設であって別に定めるものにおける活動

ハ イ及びロに掲げる活動のほか、身体上若しくは精神上的の障害、負傷又は疾病により常態として日常生活を営むのに支障がある者の介護その他の日常生活を支援する活動

五 職員が結婚する場合で、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 結婚の日の5日前の日から当該結婚の日後1月を経過する日までの期間内における連続する5日間の範囲内の期間

六 分べん予定日から起算して6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）以内に出産する予定である女性職員が申し出た場合 出産の日までの申し出た期間

七 女性職員が出産（妊娠満12週以後の分べんをいう。以下この号及び第9号において同じ。）した場合出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間（産後6週間を経過した女性職員が就業を申し出た場合において医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。）

八 生後1年に達しない子を育てる職員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合 1日2回それぞれ30分以内の期間（男性職員にあっては、その子の当該職員以外の親が当該職員がこの号の休暇を使用しようとする日におけるこの号の休暇（これに相当する休暇を含む。）を承認され、又は労基法第67条の規定により同日における育児時間を請求した場合は、1日2回それぞれ30分から当該承認又は請求に係る各回ごとの期間を差し引いた期間を超えない期間）

九 職員が妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。次号において同じ。）の出産に伴い勤務しないことが相当であると認められる場合 職員の妻が出産するため病院に入院する等の日から当該出産の日後2週間を経過する日までの期間内における2日（継続雇用短時間勤務職員にあっては、15時間30分）の範囲内の期間

十 職員の妻が出産する場合であってその出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のため出勤しないことが相当であると認められるとき 当該期間内における5日（継続雇用短時間勤務職員にあっては、その者の勤務時間を考慮し、理事長が定める時間）の範囲内の期間

十一 小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。以下この号において同じ。）を養育する職員が、その子の看護（負傷し、若しくは疾病にかかったその子の世話又は疾病の予防を図るために必要なものとして当該子に予防接種又は健康診断を受けさせることをいう。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合 一暦年において5日（その養育する小学校就学の始期に達するまでの子が二人以上の場合にあっては、十日）の範囲内の期間

十二 職員が、独立行政法人国立特別支援教育総合研究所職員の育児休業及び介護休業等に関する規程第11条に規定する日常生活を営むのに支障がある者（以下この号において「要

介護者」という。)の介護その他の別に定める世話を行う職員が、当該世話を行うため勤務しないことが相当であると認められる場合一の年において五日(要介護者が二人以上の場合にあっては、十日)の範囲内の期間

十三 職員の親族(別表の親族欄に掲げる親族に限る。)が死亡した場合で、職員が葬儀、服喪その他の親族の死亡に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 親族に応じ同表の日数欄に掲げる連続する日数(葬儀のため遠隔の地に赴く場合にあっては、往復に要する日数を加えた日数)の範囲内の期間

十四 職員が父母の追悼のため特別な行事(父母の死亡後別に定める年数内に行われるものに限る。)のため勤務しないことが相当であると認められる場合 1日の範囲内の期間

十五 職員が夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合 一暦年の7月から9月までの期間内における、週休日、休日及び代休日を除いて原則として連続する3日の範囲内の期間

十六 地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、職員が当該住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 7日の範囲内の期間

十七 地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合 必要と認められる期間

十八 地震、水害、火災その他の災害時において、職員が退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 必要と認められる期間

3 前項第9号から第11号までの休暇(以下この条において「特定休暇」という。)の単位は、1日又は1時間(継続雇用短時間勤務職員にあっては、1時間)とする。ただし、特定休暇の残日数すべてを使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該残日数のすべてを使用することができる。

#### (病気休暇及び特別休暇の承認)

第16条 病気休暇及び特別休暇(第15条第2項第6号、第7号及び第11号に規定するものを除く。次項において同じ。)については、別に定めるところにより、理事長の承認を受けなければならない。

2 理事長は、職員から病気休暇又は特別休暇の請求があった場合において、第15条に定める場合又は第16条第2項各号に掲げる場合に該当すると認めるときは、これを承認しなければならない。ただし、業務の運営に支障があり、他の時季においても当該休暇の目的を達成することができるものとして認める場合には、時季を変更して承認する場合があるものとする。

#### (職務専念義務の免除)

第17条 理事長は、次の各号の一に該当する事由により職員から請求があった場合には、別に定めるところにより、職務専念の義務を免除することができる。

一 職員が総合的な健康診査を受診する場合

二 妊産婦である女性職員が母子保健法(昭和40年法律第141号)第10条に規定する保健指導又は同法第13条に規定する健康診査を受診する場合

三 妊娠中の女性職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母胎又は胎児の健康保持に影響があると認められる場合

(実施に関し必要な事項)

第18条 第12条から前条までに規定するもののほか、休暇に関する手続その他の休暇に関し必要な事項は、別に定める。

(非常勤職員等の勤務時間及び休暇)

第19条 研究所と期間の定めのある雇用契約を締結した職員(再雇用短時間勤務職員を除く。)の勤務時間及び休暇に関する事項については、その職務の性質等を考慮して別に定める。

附 則

この規程は、平成18年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成19年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成20年4月1日から施行する。

附 則

第15条第2項第2号中「裁判員」については平成21年5月21日から施行する。

附 則

この規程は、平成21年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成22年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成22年6月30日から施行する。

附 則

1 この規程は、平成23年4月1日から施行する。

2 改正後の第14条の規定は、平成23年4月1日以後取得した病気休暇について適用する。

附 則

この規程は、平成24年8月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成27年4月1日から施行する。



別表（第15条関係）

親 族	日 数
配偶者	7日
父母	
子	5日
祖父母	3日（職員が代襲相続し、かつ祭具等の承継を受ける場合にあっては、7日）
孫	1日
兄弟姉妹	3日
おじ又はおば	1日（職員が代襲相続し、かつ祭具等の承継を受ける場合にあっては、7日）
父母の配偶者又は配偶者の父母	3日（職員と生計を一にしていた場合にあっては、7日）
子の配偶者又は配偶者の子	1日（職員と生計を一にしていた場合にあっては、5日）
祖父母の配偶者又は配偶者の祖父母	1日（職員と生計を一にしていた場合にあっては、3日）
兄弟姉妹の配偶者又は配偶者の兄弟姉妹	
おじ又はおばの配偶者	1日